

# IMPRESE & LEADER

LE VISIONI PER COMPETERE

N. 1 LUGLIO 2024

## VINCENZO COLONNA

Pragmatismo e gentilezza

## QUINTO BIONDI

Visione sinergica

## BEATRICE BASSI

Tra tradizione e modernità



# VINCENZO COLONNA PRAGMATISMO E GENTILEZZA

di Francesca Miccoli

---

**IVAS È UNA SOCIETÀ DI SAN MAURO PASCOLI, FONDATA NEL 1953, LEADER NEL SETTORE DELLE FINITURE EDILIZIE. DOPO ANNI DI PROGRESSIVO SVILUPPO, OGGI PUNTA SULL'AUMENTO DELLE ATTIVITÀ OLTRECONFINE.**

Il rispetto, la serietà, la dedizione al lavoro. Valori da coltivare in maniera serena, in un clima disteso e senza mai perdere il sorriso. Non sono solo i numeri e il fatturato a certificare la grandezza di un'azienda. Ne è testimonianza la storia di **Ivas, società di San Mauro Pascoli leader nel settore delle finiture edilizie** con prodotti, sistemi, tecnologie integrate ideali per soddisfare le più complesse necessità progettuali e costruttive. Una realtà di livello internazionale, creata agli albori degli anni Cinquanta da **Ferruccio Colonna**, papà dell'attuale **presidente e Ceo Vincenzo**. "Mio padre era un imbianchino," racconta il titolare del gruppo. "Nel 1953, quando aveva già trenta dipendenti, decise di smettere di applicare vernice per cominciare a venderla." È l'inizio di una storia esemplare. "In coincidenza con il boom industriale, l'azienda è cresciuta e **oggi contiamo circa 200 dipendenti**," dice con orgoglio l'esponente di seconda generazione dei Colonna, arruolato in impresa appena ventenne. "**In famiglia vigeva un aut aut: studiare o lavorare**," ricorda Vincenzo Colonna. "E poiché dopo il diploma in ragioneria non ero molto incline a proseguire il percorso scolastico, sono entrato in azienda. Ma non si è trattato di una scelta obbligata: avevo già respirato il clima aziendale da ragazzino. Al pari di mio fratello, mancato nel 2019, ho lavorato in fabbrica." **Nessun privilegio rispetto agli altri dipendenti ma la parità di trattamento e il partire dal basso non hanno rappresentato un cruccio**. "Me lo diceva mio padre e io l'ho ripetuto ai miei figli: anche alle 8 del mattino davanti a una macchina si lavora con il sorriso. Senza essere neces-

---

A LATO, VINCENZO COLONNA, PRESIDENTE E CEO DEL GRUPPO IVAS.

sariamente degli eletti.” **Solo uno dei tre eredi ha seguito le orme paterne.** “Ho due figli ingegneri meccanici: uno si occupa delle nostre aziende, l'altro cura gli affari dell'impresa di mia moglie. Mia figlia invece è avvocato, vive e lavora a Milano.” Entrato dalla porta di servizio, dopo quasi mezzo secolo il manager cavalca l'onda con lo stesso spirito degli esordi. “Sono ancora qui, molti chilometri e miglia aeree dopo. **E non ho nessuna intenzione di andare in pensione.**”

periodo nero per tutta Italia. Poi abbiamo ricominciato a 'spingere' e investire molto. Gli anni del bonus hanno agevolato lo sviluppo economico: abbiamo aperto uno stabilimento nuovo, aumentato il fatturato, acquisito centri di distribuzione con negozi specializzati per la vendita dei nostri prodotti. Investimenti necessari per rimanere almeno ai livelli di oggi.” **Il prossimo step** del percorso di crescita prevede **l'aumento dell'attività oltreconfine.** “Fino a poco tempo fa curavo l'estero



Due sono le attività localizzate a San Mauro: la **società Ivas**, che vanta cinque divisioni, di cui una leader in Italia in ambito d'isolamento termico, e **Aliva**, sorta nel 1986 per la **progettazione di facciate ventilate.** “Ivas fattura 80 milioni di euro annui ed esporta il 10% della produzione, Aliva raggiunge i 20 milioni, di cui il 50% dall'export.” **La crescita progressiva** non si è arrestata nemmeno durante l'emergenza sanitaria. “Abbiamo vissuto anni molto difficili tra il 2011 e il 2015-2016,

personalmente assieme al direttore commerciale e a un'area manager. Ora abbiamo assunto persone esperte e creato un ufficio ad hoc: un passo indispensabile per aumentare significativamente l'export e continuare a crescere nei Paesi importanti, ricchi, come Usa e Regno Unito, che sono 'alto-spendenti'. Le facciate ventilate hanno infatti un costo elevato.” Una delle espressioni oggi maggiormente associata a Ivas è **'Green building Valley'**. **“Produciamo materiale per l'isolamento termi-**

—  
IN ALTO, LA SEDE DELLA DIVISIONE IVAS EPS+ A SAN MAURO PASCOLI.

## GRANDE MERITO DI IVAS E 'METTERE LE PERSONE AL CENTRO': "VIVIAMO IN UN CLIMA SERENO."

co per l'efficiamento energetico degli edifici. L'ultimo stabilimento inaugurato produce eps, cioè polistirolo destinato a un unico scopo e fatto in misura importante con materiale riciclato: adottiamo soluzioni più rispettose per l'ambiente. Poi a coniare le definizioni ci pensano le donne e gli uomini del marketing."

La scansione delle giornate lavorative di Colonna la dice lunga sul personaggio e sul modo di considerare le persone. "Inizio alle 8.30 e non ricevo tanta gente nel mio ufficio: sono io a raggiungere le varie scrivanie. Mi piace di più, amo andare in fabbrica, partecipare alle riunioni programmate." E al proposito, tornano alla mente le parole utilizzate dal Governatore dell'Emilia-Romagna Stefano Bonaccini che, all'inaugurazione del nuovo stabilimento, ha sottolineato il **grande merito**

di Ivas e del suo titolare ovvero **mettere 'le persone al centro'**. "Viviamo in un clima sereno, ci diamo tutti del tu e all'anglosassone ci si chiama per nome. Ciò non significa che venga meno il rispetto. Le persone devono stare bene quando vengono a lavorare." L'attività non si esaurisce tra le mura aziendali. "Viaggio molto, anche se meno rispetto al passato. Tra i 40 e i 55 anni credo di aver macinato annualmente 60.000 km in auto e 25-30.000 miglia in aereo." In mezzo a tanto lavoro, c'è tempo anche per rilassarsi e ricaricare le batterie. **"Amo il mare e ho la barca al porto di Vallugola:** il mercoledì esco con gli amici e il fine settimana con la famiglia." Tra i numerosi impegni di Colonna anche la **presidenza della prestigiosa accademia dei Filopatridi.** "Quando hanno proposto il mio nome, ho fatto presente che uno dei miei predecessori è stato Carducci: ebbene io con tanta cultura e preparazione non ho niente a che fare. L'associazione tuttavia aveva bisogno di organizzazione e ordine e per questo sono stato scelto." Chiamato a dare una definizione di sé a livello caratteriale, il manager non ha dubbi. "Ho portato molta pazienza nella mia vita perché era opportuno farlo; ho ascoltato tanto, non abituato a fare lunghi discorsi." **Pragmatismo e gentilezza:** due dei numerosi ingredienti di una storia di successo.

SOTTO, UNA PANORAMICA DELLO STABILIMENTO DI SAN MAURO PASCOLI.

